

Team – Aufstellung, Analyse und Entwicklung



Team – Aufstellung, Analyse und Entwicklung

Die Analyse eines Teams mit nachgelagerter Entwicklung kann durch viele Impulse und Begebenheiten ausgelöst werden und Sinn machen:

- in einem Change Prozess, wenn verschiedene Bereiche (Teams, Abteilungen, ...) zusammengelegt werden
- neue Herausforderungen und Aufgaben, die ein Team zukünftig zu bewältigen hat
- Kulturarbeit, wie setzen wir unsere Unternehmenswerte um?
- Konfliktarbeit, wie gehen wir mit Spannungen und Meinungsverschiedenheiten um?

Das Belbin Teamrollenmodell *(ein weltweit führendes Verhaltensmodell)*



Nutzen und Chancen:

- Erkennen von und Umgang mit eigenen Verhaltensmustern und der Wirkung auf andere
- Aufzeigen von Stärken und Kompensieren von Defiziten im Team
- Fördern von Verständnis und Akzeptanz gegenüber anderem Verhalten

Team – Aufstellung, Analyse und Entwicklung

Effektive Teamarbeit liegt vor, wenn

- zum richtigen Zeitpunkt die richtige Person das Richtige macht,
- Mitglieder eines Teams wissen, wie das eigene Verhalten auf andere wirkt,

Aufstellung

- Erstellen von Verhaltensprofilen aller Mitarbeitenden anhand von Selbst- und Fremdeinschätzungen (Wie sehe ich mich, wie sehen mich meine Teamkollegen?)

Analyse

- Aufzeigen von Verhaltenspräferenzen und Teambeiträgen
- Aufzeigen von Stärken, Schwächen und Entwicklungspotenzialen

Entwicklung

- Definieren von Maßnahmen zur Teamentwicklung
- Steigern effektiver Teamarbeit
- Fördern guter Zusammenarbeit und lösungsorientierter Umgang mit Konflikten

- Mitglieder eines Teams die Rollen und das Verhalten der anderen kennen und verstehen,
- Defizite im Team erkannt und kompensiert werden können.

Team – Aufstellung, Analyse und Entwicklung

Seit 1998 setze ich das Belbin Teamrollenmodell im Unternehmenskontext ein. Das Arbeiten mit Selbst- und Fremdeinschätzungen, der geringe Zeitaufwand zum Erstellen der eigenen Profile und das verständliche Aufzeigen unterschiedlicher Verhaltensweisen und deren Wechselwirkungen untereinander machen es zu einem in der Praxis vielseitig einsetzbaren und bewährten Instrument. Es gehört zu einem der weltweit führenden Verhaltensmodelle.

Ihr Kontakt

- **Thomas Kuhn, Certified Coach MAS**
 - Betriebswirtschaftsstudium an der Hochschule Luzern HSLU, MAS in Organisationsentwicklung an der ZHAW
 - Langjährige Berufs-, Führungs- und Beratungserfahrung in Organisations- und Personalentwicklung
 - Akkreditierter Belbinberater mit mehr als 100 durchgeführten Teamanalysen
 - Beratungsraum an der Nelkenstrasse 24, 8006 Zürich

